

**Bando per la formazione di liste di idonei per il conferimento di incarichi di insegnamento ufficiale a contratto nei corsi di laurea, ai sensi dell'art. 23, della L. 30 dicembre 2010, n. 240, presso il dipartimento di Impresa e Management della LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli.**

Il Direttore Generale della LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli,

- visto l'art. 23, della L. 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il regolamento per il conferimento di insegnamenti a contratto nei corsi di laurea della LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli, ai sensi dell'art. 23 della L. 30 dicembre 2010, n. 240 emanato con D.R. n. 186 del 9 settembre 2011 e successive modificazioni;
- vista la delibera del comitato esecutivo del 19 ottobre 2015, su proposta della giunta del dipartimento di Impresa e Management, sentito il Senato Accademico, intesa a provvedere ai fabbisogni didattici;

**DELIBERA**

**Art. 1**

**Indizione**

La LUISS Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli (di seguito, "Università" o "LUISS") bandisce, ai sensi dell' art. 23 della L. 30 dicembre 2010, n. 240 e con le modalità di cui al regolamento per il conferimento di insegnamenti a contratto, (di seguito, "regolamento"), emanato con D.R. n. 186 del 9 settembre 2011 e successive modificazioni, n. 1 valutazione comparativa per la formazione di liste di idonei per il conferimento di incarichi di insegnamento ufficiale, presso il dipartimento di Impresa e Management, mediante stipula di contratti di diritto privato con durata annuale, eventualmente rinnovabile, per gli insegnamenti nel settore scientifico-disciplinare M-FIL/05 – Filosofia e teoria dei linguaggi – codice concorso "CONTR. DIM 2015 M-FIL/05"

**Art. 2**

**Requisiti per l'ammissione**

Possono presentare domanda di partecipazione i soggetti che rientrino in una delle categorie indicate dall'art. 2 del regolamento e che siano in possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

**Art. 3**

**Domande di ammissione**

Le domande di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa di cui al presente bando dovranno essere presentate esclusivamente mediante la compilazione ed invio, con specifica procedura informatica on-line, in ogni sua parte, dell'apposito modulo predisposto all'indirizzo internet [www.luiss.it](http://www.luiss.it), nella sezione *Ateneo – Opportunità di lavoro – Reclutamento docenti a contratto*, entro il termine perentorio di 30 giorni che decorrono dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando.

Nella domanda i candidati devono riportare tutti i dati richiesti ed allegare in formato PDF o in formato Microsoft word il curriculum scientifico-professionale corredato dell'elenco dei titoli e delle pubblicazioni e delle attività professionali.

**Art. 4**

**Valutazione Comparativa**

La valutazione comparativa dei candidati che hanno presentato domanda è espletata dalla giunta di dipartimento.

La valutazione comparativa si ispira ai criteri di cui all'art. 6 del regolamento di seguito riportati e nel rispetto delle esigenze di carattere didattico.

La personalità didattica e scientifica del candidato è valutata con riferimento al suo curriculum, ai titoli e alle pubblicazioni esplicitamente dichiarati, alle esperienze didattiche e professionali.

La produzione didattica-scientifica è valutata in ragione dell'originalità dei risultati raggiunti, del rigore metodologico espresso, dell'inerenza al settore scientifico – disciplinare per il quale è stato bandito il concorso. Infine, costituisce ulteriore elemento di valutazione la continuità temporale della produzione scientifica del candidato.

L'attività professionale è valutata in ragione delle funzioni ricoperte, dei risultati conseguiti, del contesto lavorativo e di ogni altro elemento utile.

Altri criteri di valutazione sono costituiti da:

1. il coordinamento di iniziative in campo didattico e scientifico, dirette a realizzare gli obiettivi strategici propri del progetto di formazione della LUISS Guido Carli;
2. una corretta conoscenza di una o più lingue straniere;
3. un'eventuale esperienza internazionale nel settore scientifico-disciplinare indicato nel bando;
4. esperienza lavorativa di rilievo maturata all'estero.

Costituiscono titoli preferenziali:

1. il possesso del titolo di dottore di ricerca, ovvero titoli equivalenti conseguiti all'estero;
2. l'abilitazione scientifica nazionale;
3. l'attività didattica e di ricerca svolta in corsi ufficiali nelle università;
4. un'attività professionale svolta ai vertici di aziende di rilievo nazionale/internazionale e/o studi professionali o società di consulenza.

#### **Art. 5 Lista degli idonei**

Al termine dei lavori, sulla base dei criteri di cui al precedente art. 4, la giunta di dipartimento formulerà, per ciascun candidato, un giudizio complessivo.

La giunta di dipartimento, sulla base della valutazione comparativa e con le modalità di cui all'art. 7 del regolamento, stila una lista degli idonei al conferimento dell'insegnamento. Tale lista, è pubblicata sul sito Web dell'Università all'indirizzo [www.luiss.it](http://www.luiss.it), nella sezione *Ateneo – Opportunità di lavoro – Reclutamento docenti a contratto*, ed avrà validità per un periodo pari a 11 anni accademici, durante i quali sarà aggiornata con l'inserimento dei candidati che avranno presentato domanda, a seguito della riapertura dei termini, che decorreranno dal 1° ottobre al 30 novembre degli anni successivi al primo, e che risulteranno idonei a seguito di procedura di valutazione comparativa con le medesime modalità di cui all'art. 4.

#### **Art. 6 Conferimento dell'incarico**

La giunta di dipartimento, sulla base dei giudizi espressi e con riferimento alle proprie specifiche esigenze didattiche e scientifiche, con deliberazione approvata a maggioranza, propone al comitato esecutivo, previo parere del senato accademico, il conferimento degli insegnamenti a uno o più candidati dichiarati idonei.

La giunta di dipartimento si riserva di non attribuire l'insegnamento qualora ritenga che tra i profili dei componenti della lista degli idonei nessuno soddisfi, in modo adeguato, i fabbisogni didattici dell'Università o l'insegnamento non sia comunque attivato. La giunta di dipartimento si riserva, in ogni caso, di attribuire l'insegnamento ai soggetti di cui all'art. 9 del regolamento.

Il comitato esecutivo approva il conferimento del contratto di insegnamento che viene formalizzato dal Direttore Generale.

Al candidato verrà data comunicazione dettagliata dell'offerta dell'Università, precisando:

- la durata, indicando l'anno accademico di riferimento;
- la gratuità, l'indicazione dell'eventuale compenso o i criteri per la sua determinazione;
- la tipologia dell'impegno didattico che sarà richiesto, il numero di ore da dedicare alla didattica frontale;
- la scadenza entro la quale comunicare l'accettazione.

Nel caso in cui, per qualunque motivo, il candidato non accettasse l'incarico o in caso di risoluzione del contratto, la giunta di dipartimento potrà procedere alla sostituzione con eventuali altri candidati idonei, attingendo dalla lista o con la chiamata diretta di soggetti di cui all'art. 9 del regolamento.

#### **Art. 7 Diritti e doveri del docente**

Al docente sono assegnati, oltre alle attività di didattica frontale, i seguenti impegni:

- partecipazione alle riunioni degli organi accademici in conformità con quanto stabilito dallo Statuto e dai regolamenti dell'Università;
- compilazione del *syllabus* del corso di insegnamento loro attribuito entro i termini stabiliti dall'Ateneo;
- partecipazione sia alle commissioni di verifica del profitto degli studenti, sia alle commissioni giudicatrici dell'esame finale per il conseguimento del titolo di studio nel corso di laurea;
- aggiornamento del registro nel quale dovrà, di volta in volta, annotare le lezioni con l'indicazione del tema trattato e le altre attività connesse con i compiti svolti. Tale registro sarà consegnato alla direzione di dipartimento al termine dell'anno accademico.

#### **Art. 8 Elementi del contratto**

Il contratto di cui al presente bando ha durata annuale e potrà essere eventualmente rinnovato, previa deliberazione del dipartimento secondo le procedure di cui all'art. 6 del presente bando.

Il trattamento economico, previdenziale e assicurativo è disciplinato secondo quanto previsto dal regolamento.

**Art. 9**  
**Incompatibilità**

Il candidato nel caso in cui sia legato da un rapporto di lavoro subordinato con una Pubblica Amministrazione dovrà, in caso di conferimento dell'incarico, presentare all'atto della stipula del contratto auto-certificazione attestante la compatibilità del proprio impegno di servizio, con le attività didattiche previste dal contratto stesso.

Il regime di compatibilità dovrà essere mantenuto per l'intera durata del rapporto contrattuale.

I professori a contratto si impegnano a non svolgere, per la durata del contratto, attività che siano in conflitto di interessi, anche solo potenziale, e che comunque possano arrecare pregiudizio alla LUISS Guido Carli.

**Art. 10**  
**Divieti parentali**

Ai procedimenti per il conferimento dei contratti di cui al presente bando, non possono partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento di riferimento ovvero con il rettore, il direttore generale o un componente del consiglio di amministrazione.

**Art. 11**  
**Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 18 del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati con mezzi informatici e/o cartacei, presso la LUISS Guido Carli, per le finalità di gestione della presente procedura di valutazione comparativa, di pubblicità degli atti relativi e dell'eventuale conferimento del contratto.

**Art. 12**  
**Pubblicità**

L'avviso relativo al presente bando è disponibile sul sito Web dell'Università all'indirizzo [www.luiss.it](http://www.luiss.it), nella sezione *Ateneo – Opportunità di lavoro – Reclutamento docenti a contratto*.

Ulteriori specifiche circa il trattamento economico e normativo del contratto di cui al presente bando possono essere richieste al Settore Personale docente.

Roma, 19 ottobre 2015



Il Direttore Generale  
Giovanni Lo Storto